

People

ピープルビジネス

企業の成長を支えるものは「人」そのもの。
その考え方は創業時から一貫して変わりません。

As long as you're green, you're growing. As soon as you're ripe, you start to rot.

「若葉であるかぎり、あなたは成長のさなかにある。熟したとたん、後退がはじまっていく」

マクドナルドで働く人が、いつまでもみずみずしさを失わず、
成長し続けることができるように——
その思いは形を変えて、現在に至るまで
マクドナルドビジネスのいたるところに息づいています。
<http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/mcdonalds/index.php5>

People Vision

マクドナルドは、世界中どの町でも、ベストな雇用主となる

「People Vision(ピープルビジョン)は、マクドナルドが企業として、
マクドナルドで働くすべての人々に対して持っているグローバル共通のビジョンです。

People Promise

**マクドナルドは従業員の皆さんとその成長及び貢献を、
価値あるものとして大切にします**

「People Vision」を達成するために、マクドナルドが全従業員に向けて約束していること。
それが「People Promise(ピープルプロミス)」です。
成長の機会を提供し、能力を高め、リーダーを育て、功績に報いることで、
マクドナルドで働くすべての人を尊重しています。

Employee Value Proposition: EVP

従業員の価値観に合わせ、より多くの働く価値を従業員に提供します

Employee Value Proposition(EVP)とは、従業員が仕事やコミットメントを通して
マクドナルドから受け取るもの及び価値のことです。
マクドナルドは従業員が最も価値を置いていることをサポートするポリシーと、
より多くの価値を提供するプログラムを実行することに集中して取り組んでいます。



教育機関 ハンバーガー大学



マクドナルドは全世界共通のグローバルシステムを持っています。ハンバーガー大学はその1つで、最新の教育理論及び手法を用いて、人材育成とそのシステム開発に取り組む専門教育機関です。クルーから経営陣に至るまで、あらゆる職位の従業員に対して必要に応じた教育プログラムや研修、ツールを提供しています。

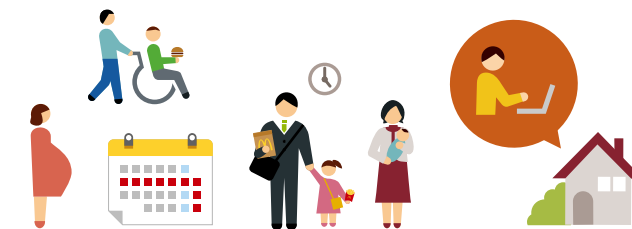
http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice38.php5

店舗では、学生はもちろん、主婦、シニア、外国人、障がい者など、様々な人材を積極的に雇用し、多様性を尊重するカルチャーと誰もが働きやすい職場環境を整備しています。オリエンテーションやトレーニングの内容は1冊にまとめられ、誰にでも分かりやすいようシンプルで、映像や画像が多用されています。また、ワークブック・映像教材・ディスカッションや実践学習など、様々な手法を組み合わせた学習スタイルにより、店舗での学びと成長を最大限引き出し、価値あるアルバイト経験の実現を目指します。

店舗での雇用・人材育成



雇用環境 ワークライフバランス



フレックスタイムや在宅勤務制度の導入、年次有給休暇取得の促進、女性の活躍推進や仕事と家庭（介護や育児含む）の両立支援、また、オンラインシステム導入による人材育成及びタレントマネジメントの強化や業務効率向上など、一人ひとりに合ったワークライフバランスの実現に向け、さまざまな働き方をサポートする制度の充実に取り組んでいます。

https://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice01.php5

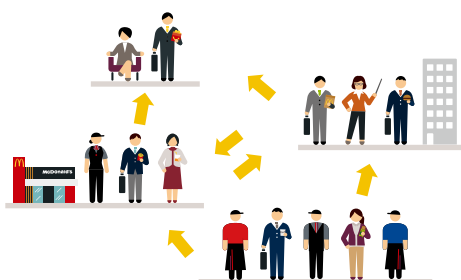
パフォーマンス・ディベロップメント・システム(PDS)は一人ひとりの業績の達成と成長をサポートする人事評価制度です。PDSは一貫性があり、分かりやすく、公正で、効果的に、業績評価・育成目標に関するフィードバックを提供でき、また、ビジネスプランの実現に必要な具体的なアクション、考え方、姿勢、行動を示します。

http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice06.php5



人事評価制度

キャリアアップ



マクドナルドでは決められたキャリアパスは存在しません。人材をどう育成し配置するかを戦略的に考えた人事異動や、会社がポジションを公募する「スタッフ公募制度」など、成長やキャリア開発の機会を提供し、一人ひとりの職場でのチャレンジやキャリアアップを全力でサポートします。クルーからの社員採用も積極的に行っています。

http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice28.php5

性別・年齢・国籍・キャリアバックグラウンド、障害の有無に関わらず、あらゆる多様性を尊重し、多様な働き方の実現やキャリア開発の機会を提供するなど、一人ひとりがやりがいを持って生き活きと活躍し続けられる組織をつくるのが企業力の向上に繋がると考えています。

http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice15.php5

ダイバーシティ & インクルージョン



AJCC ALL JAPAN CREW CONTEST



AJCC は、クルーがお客様の期待を超える店舗体験を提供するため、日々のトレーニングで習得した技能を競い合い、クルー全国No.1を決定するTop of the top レコグニションプログラムです。1977年より継続して実施しており、本年で41回目を迎えます。クルー全員をレベルアップさせるトレーニングプログラムの側面も持ち合わせ、参加するクルー全員が継続的にスキルアップすることで、「ピープルプロミス」の実践と「クルーの成長=マクドナルドの成長」の実現をサポートします。

http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice05.php5