

Employee Value Proposition

エムプロイヤーバリュープロポジション

マクドナルドでは「フレキシビリティ」「フューチャー」「ファミリー&フレンズ」の3つの観点から、マクドナルドならではの働き方を提案し、クルーとして働くことで得られる価値にコミットメントしています。

<http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/mcdonalds/index.php5>

キャリアアップ

マクドナルドでは決められたキャリアパスは存在しません。成長やキャリア開発の機会を提供し、一人ひとりの職場でのチャレンジやキャリアアップを全力でサポートしています。

<http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/career/index.php5>

人事評価制度 (PDS)

「人の成長が企業の成長をつくる」という考え方から、個人と企業の成長を実現する人事評価制度として「PDS (Performance Development System)」が生まれました。業績達成と個人の成長とを連動させた目標とアクションプランを設定し、日々の実績の中で、目標達成レベルと行動レベルに基づいた評価を実施します。

http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice06.php5

教育機関 (ハンバーガー大学)

「ハンバーガー大学」は、最新の教育理論及び手法を用いて、人材育成と、そのシステム開発に取り組む専門教育機関です。

<http://www.mcdonalds.co.jp/company/university/>

People

ピープルビジネス

企業の成長を支えるのは「人」そのものであり、その意味でマクドナルドは「ピープルビジネス」であると考えています。それ故に、日々の仕事を通して従業員のあらゆる成長とキャリアの可能性を全力でサポートしています。



ダイバーシティ&インクルージョン

性別、年齢、さまざまな個性、バックグラウンドをもった多様な人材が、個々の強みを最大限発揮し、ワンチームとなってビジネスの成長に貢献できる職場の実現を目指しています。

http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice15.php5

障がい者雇用

多くの店舗でさまざまな障害をもったクルーが活躍しています。一人ひとりが尊重され、多様な個性と能力を発揮できる組織づくり、環境の提供に努めています。

<http://www.mcdonalds.co.jp/company/community/employee/>



AJCC (All Japan Crew Contest)

店舗で働く「クルー」が誇りと目標を持ち、技術やサービス、リーダーシップの向上を図るプログラムがAJCC(オール・ジャパン・クルー・コンテスト)です。毎年全国約14万人のクルーが職場の分野ごとに日頃身に付けた技術やホスピタリティを競うコンテストで、店内戦、地区予選などを経て、全国から勝ち上がったクルーによって決勝戦が行われます。

<http://www.mcdonalds.co.jp/company/university/ajcc/>

雇用環境 (ワークライフバランス)

フレックスタイムや在宅勤務、年次有給休暇取得の推進、出産、育児、介護の支援対策として「育児・介護休暇制度」、「短時間勤務制度」、「復職支援プログラム」など仕事と家庭の両立が無理なくできる雇用環境を設けています。

http://www.mcdonalds.co.jp/recruit/fresh/our_voice/voice01.php5

